

ESPRITS

Libérez l'intelligence collective de vos équipes



# EspritsCollaboratifs

## DEVELOPPEUSE/EUR FRONT ET/OU BACK

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Date de prise du poste</b> | <b>Dès que possible</b>                                    |
| <b>Type de contrat</b>        | <b>CDI</b>   |
| <b>Rémunération annuelle</b>  | <b>Selon profil et expérience</b>                          |
| <b>Adresse</b>                | <b>12 Boulevard de Vincennes, 94120 Fontenay-sous-Bois</b> |

EspritsCollaboratifs est à la fois société de conseil et éditrice de logiciel en intelligence collective. Elle adresse les métiers de la veille, de l'intelligence économique, et des projets de transformation numérique.

Notre site internet : <https://espritscollaboratifs.fr/>

### CE QUE NOUS FAISONS

Côté outil, nous développons et commercialisons Curebot : une plateforme de veille collaborative permettant la découverte, l'enrichissement puis la diffusion des informations et des savoirs.

Côté conseil, nous accompagnons nos clients à développer des dispositifs de veille collaborative, dans lesquels l'information est collectée, structurée et enrichie à plusieurs. Pour cela, nous nous appuyons sur notre solution de veille collaborative, Curebot.

### POURQUOI AVONS-NOUS DÉVELOPPÉ CUREBOT ?

La solution Curebot a été pensée comme une alternative aux biais induits par les réseaux sociaux comme source d'information. Ces derniers imposent une hiérarchisation des connaissances reposant sur la popularité et la fraîcheur, confrontés à des profils d'attention individuels, exploitant des mécanismes addictifs.

Curebot permet de reprendre le contrôle des flux informationnels, d'en gérer le filtrage, la hiérarchisation et la circulation, de manière à outiller des coopératives de savoir au sein des entreprises.

Curebot s'inscrit également dans la continuité des outils de veille professionnels du marché, en visant à moderniser la facilité de prise en main, l'usage en mobilité, et l'interconnexion avec toutes les sources d'informations utiles à chaque métier.

Pour en savoir plus sur Curebot : <https://espritscollaboratifs.fr/curebot/>

## NOTRE EQUIPE

Notre équipe est la fusion de 11 profils conseil et technique. Elle permet une pluridisciplinarité et une mixité qui font la force d'EspritsCollaboratifs. Notre volonté : faciliter la communication, créer des moments d'échanges et de feedbacks entre ces deux univers pour se nourrir les uns des autres de la réalité des différents métiers.

Direction : Diane (Directrice générale/associée), Julien (Président/associé) et Damien (Direction produit/CTO/associé)

Technique: Fabrice (Frontend/Full-Stack), David (Full-Stack Python) et Antoine (DevOps)

Conseil : Maryse, Nicolas et Antoine

Développement interne & externe : Sandra et Arnaud

Pour en savoir plus sur l'équipe : <https://espritscollaboratifs.fr/equipe/>

## Fonctionnement de l'équipe technique

### LA QUALITÉ DU CODE

Tirées des expériences, des valeurs et des compétences de chacun, nos convictions orientent au quotidien les décisions et le travail de l'équipe.

L'amélioration continue, qui se concrétise par :

- Un environnement de tests : test unitaires, d'intégration et fonctionnel
- L'automatisation des tâches au maximum et notamment les tests
- Les feedbacks réguliers
- La revue de code
- La mise en production régulière
- Le droit à l'erreur : nous apprenons de nos erreurs en faisant évoluer notre façon de travailler

La communication et la collaboration, indispensables à tous les niveaux :

- Avec le métier : réflexion et conception collaborative de la solution
- Au sein de l'équipe : pair-programming, mob-programming, brainstorming, proof of concept, entre-aide, etc.
- Responsabilité partagée : le code est sous la responsabilité de toute l'équipe

De la lucidité et de l'honnêteté pour mieux avancer :

- Conscience et transparence de notre dette technique
- La dette est traitée dès que possible
- Recherche d'un équilibre entre dette et besoin immédiat
- L'erreur est permise et permet d'améliorer l'existant

### LIGNE DE CONDUITE

Parce qu'un témoignage vaut mieux qu'un long discours, nous avons posé la question à l'équipe technique d'EspritsCollaboratifs : « quelle est votre ligne de conduite lorsque vous développez Curebot ? »

Antoine :

*« L'amour du travail bien fait »  
« On essaie d'avoir de bonnes pratiques tout en restant pragmatique par rapport à la charge de travail et les délais »*

David :

*« Le plus simplement possible, avec une architecture lisible et adaptée, en veillant à ne développer que ce qui est utile au logiciel, et en testant le tout, bien sûr ! »*

Fabrice :

*« Développer une plateforme robuste, testée (maintenable), qui respecte ses utilisateurs (éthique, sécurité, etc.) en s'assurant de répondre de façon intelligente à leurs besoins quelle que soit la plateforme (mobile/pc) »*

## LA STACK

Front : Web, Vue.js (Single Page Application)

Back : Python, Flask

Clusters de données : PostgreSQL, MongoDB, ElasticSearch

Infra : GNU/Linux, Ansible

## Informations sur le recrutement

### CONTEXTE DU RECRUTEMENT

En 2018, nous lançons la commercialisation de Curebot, puis remportons l'appel d'offre d'un grand compte dans le secteur des télécommunications, l'un des plus ambitieux projets de veille collaborative.

L'équipe technique est alors composée de 4 personnes.

Ils sont, selon les besoins, designers, architectes, développeurs, etc. Leur investissement a été déterminant pour cette victoire.

Aujourd'hui, il est à la fois possible et nécessaire de renforcer cette équipe en accueillant des compétences nouvelles, qui seront autant d'axes de collaborations et d'échanges à venir.

Notre volonté est de rééquilibrer le travail dans l'équipe, afin de poursuivre le déploiement de notre plateforme chez nos clients, en conservant notre rythme de développement, sans négliger notre démarche d'amélioration continue.

### LE PROFIL RECHERCHÉ

Notre organisation nous rend flexible sur le profil à intégrer.

De nombreux scénarios sont envisageables laissant ainsi la porte ouverte à des candidatures variées :

- Développeuse/eur front, vous souhaitez également contribuer au back ? c'est possible
- Développeuse/eur back, vous souhaitez déployer d'autres compétences ? c'est également possible
- Etc.

Au-delà des fondamentaux techniques, nous recherchons un état d'esprit et une personne attentive à la qualité de son travail :

- Être investi dans les questions de conception et le développement logiciel
- Savoir intégrer des techniques de test automatisés dans tous les développements

- Favoriser la simplicité, éviter de suivre les modes, pour se concentrer sur les fondamentaux du métier
- Être en capacité de prendre en charge des tâches dans un périmètre différent pour aider et favoriser la propriété collective du code
- Être dans un objectif d'amélioration continue
- Être en capacité d'effectuer des choix pragmatiques en fonction du contexte, sans sacrifier la qualité

Quel que soit le CV et l'expérience, nous recherchons une personne soucieuse du travail bien fait, qui souhaite apporter sa pierre à l'édifice dans le respect du collectif.

## **NOS CONDITIONS DE TRAVAIL**

Partage, bienveillance, collectif, humanisme, convivialité et sérieux sont les termes qui définissent EspritsCollaboratifs.

Concrètement, EspritsCollaboratifs est une entreprise qui fait le maximum pour s'adapter au rythme et aux projets de vie de chacun (4/5<sup>ème</sup>, télétravail permanent/occasionnel, horaires décalés ou coupés...), qui est soucieuse de la charge de travail, et qui respecte chaque individu sans distinction de métier, de formation ou d'expérience.

Pour en savoir plus sur nos engagements : <https://espritscollaboratifs.fr/engagements/>

## **NOTRE PROCESS DE RECRUTEMENT**

Si nous rejoindre vous intéresse, les étapes seront les suivantes :

- 1- Postuler : en nous envoyant votre CV et/ou tout document que vous jugerez utile de nous communiquer à l'adresse mail suivante : [recrutements-tech@espritscollaboratifs.fr](mailto:recrutements-tech@espritscollaboratifs.fr)
- 2- Entretien en visio-conférence
- 3- Kata en visio-conférence ou en présentiel selon les possibilités
- 4- RDV avec l'équipe technique
- 5- Délibération